

NECのサステナビリティ経営

ガバナンス	戦略	リスク管理	指標および目標
-------	----	-------	---------

各マテリアリティの主なリスクと機会の識別 GRI 3-3

	マテリアリティ	リスク	機会	取り組み
成長マテリアリティ	行政・金融のデジタル化によるWell-beingな社会を実現	・高齢化の拡大やデジタルディバイドによる行政サービスの地域差拡大、富の偏重・格差拡大	・行政と金融など、さまざまな業種間の連携・融合 ・高度な資産運用アドバイスや資産取引における利用者の裾野拡大	Digital Government Digital Finance
	人にも環境にもストレスなくつながる社会の実現	・通信機器の電力消費の増加による環境負荷	・効率的なトラフィック収容やネットワーク構築、柔軟なネットワーク運用、カーボンニュートラル対応を可能にするソリューションへの需要の増加 ・セキュアな通信への重要性の高まり	5G
	社会や産業の変革をデジタルの力で実現	・DXに通じた人材の不足やロードマップ作成の難しさなどによる実事業への展開の遅れ	・社会・企業のデジタル化によるIT需要の継続 ・デジタル技術を活用したクラウドベースのサービス導入の増加	BluStellar(ブルーステラ)
	誰もが自分らしく生きる、新しいヘルスケア・ライフサイエンスの世界を実現	・協業の遅れや市場の立ち上がり時期の遅れ	・AIなど先進技術を活用したヘルスケアへの需要の増加	ヘルスケア・ライフサイエンス
	お客さま・社会のカーボンニュートラルを実現	・カーボンプライシング導入や、CO ₂ 排出量に伴う費用増 ・自然災害によるシステム障害	・カーボンニュートラル実現に向けたICTソリューション需要の増加	環境ソリューション 農業ICTソリューション 適応ファイナンス
基盤マテリアリティ	気候変動(脱炭素)を核とした環境課題への対応			気候変動対策
	ICTの可能性を最大限に広げるセキュリティ	・情報漏えい、不正アクセス、システム障害	・セキュリティ人材の育成 ・堅牢な情報システムの提供・運用	情報セキュリティとサイバーセキュリティ
	人権尊重を最優先にしたAI提供と利活用(AIと人権)	・新技術に伴うプライバシー侵害 ・バリューチェーン上における人権侵害	・競争力強化	AIと人権
	多様な人材の育成とカルチャーの変革	・人材の確保・育成が困難 ・長時間労働 ・ハラスメント	・従業員エンゲージメント向上による組織力アップ	人的資本経営 インクルージョン&ダイバーシティ 採用と定着および報酬の考え方 人材開発 労働安全衛生、健康経営、ワーク・ライフ・バランス
	社会価値の継続的な創出と企業価値の最大化を図るコーポレート・ガバナンス	・会計プロセス不備 ・秘密情報管理	・社会からの信頼獲得	コーポレート・ガバナンス
	調達取引先との協働・共創を通じたサプライチェーンサステナビリティ	・バリューチェーン上における人権侵害	・お取引先との協働・共創	サプライチェーン・マネジメント
	社会価値創造型企業としてのコンプライアンスの実践	・コンプライアンス事故(違法行為、不正行為) ・品質・安全性に関する法規制 ・プロジェクト契約に関する品質向上コスト	・社会からの信頼獲得	コンプライアンス

Index

サステナビリティ経営

・NECのサステナビリティ経営

環境

社会

ガバナンス

付表・データ集

