

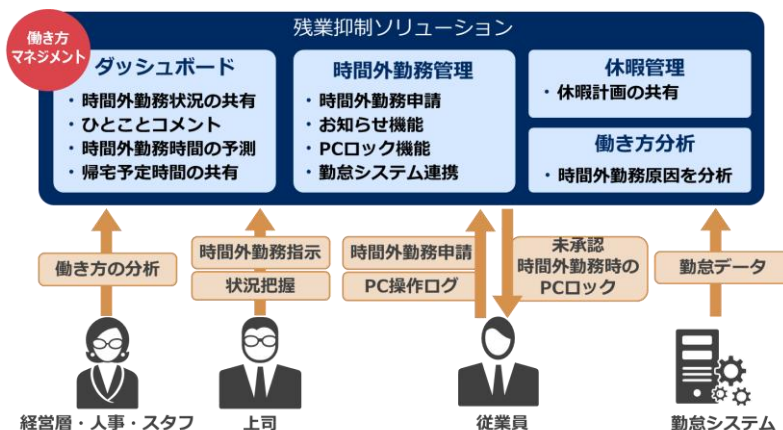
生産性向上へのステップ！働き方・休み方のマネジメント

残業抑制ソリューション

従業員が適切な労働時間で働き、ほどよく休暇を取得する環境を整備することは、仕事に対する従業員の意識やモチベーション、業務効率の向上にプラスの効果をもたらすと言われています。

本ソリューションは、「長時間労働」から決められた時間で成果を出す「スマートワーク」への改革を支援いたします。

ソリューション概要



抱えている課題

残業抑制に伴う業務の効率化向上施策

過重労働に起因する優秀な人材の流出

効率をあげたい...

せっかく育てた人材の流出は避けたい...



課題への対策

■時間外労働の法制化対応(=残業の抑制)

- ✓時間外勤務管理機能を用いた残業状況の確認を行い、上司指示を伴う残業管理を行うことで時間外勤務の抑制を図ることができます。

■業務の効率化向上

- ✓時間外勤務を抑制しても日々の業務が減るわけではありません。このジレンマを解決するには各人の作業の効率化向上が不可欠です。その対策として、働き方分析機能により(端末操作時間の可視化を行うことで)、自己の時間管理の弱点を発見し、個人の効率化を促進することができます。

■特定個人への過重労働対策

- ✓いかに効率化を進めても、特定の優秀な個人に業務が集中して、結果として時間外勤務につながる事例が見受けられます。ダッシュボード機能では各人の時間外勤務の共有を図り、お互いの状況が確認できるようになることで、チーム内での助け合いを促し個人への負担の集中を避けることが見込めます。

利用イメージ

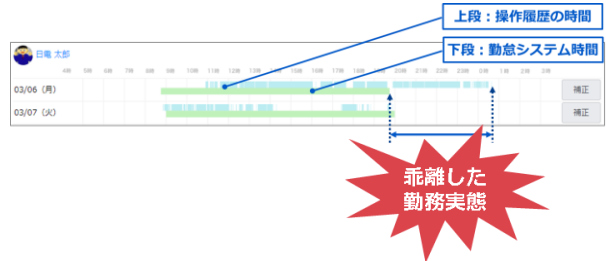
■ 従業員の業務負担状況の把握と、適正な業務割当を支援

- ✓ 時間外勤務・休暇状況を可視化し、メンバの負荷の状況を共有



■ 隠れ残業の発見を支援

- ✓ 従業員のPCにインストールした常駐アプリケーションから勤務時間をシステムに収集し、勤怠システムと実際の作業時間に乖離がないことを確認



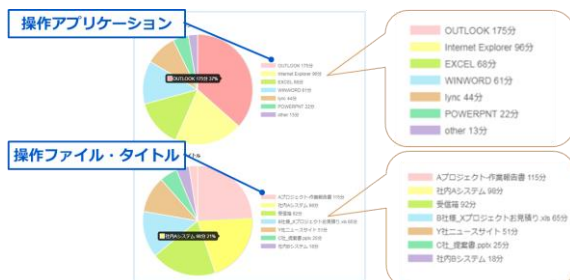
■ 必要性・緊急性のない業務による時間外労働を抑止し、上司の承認がないまま時間外労働を続けることを防止。

- ✓ 時間外勤務申請を義務化することでメリハリのある働き方を支援。
- ✓ 定時間外になるとPCがロックされ時間外勤務申請を促す画面を表示。



■ 本人の業務振り返りを支援

- ✓ PC操作ログを元に、使用したアプリケーションやファイル名等の作業時間を可視化して表示。



■ 休暇を取得しやすい環境作りを支援

- ✓ 休暇計画を必須化することで休暇の重なりを把握でき、日常業務への影響の最小化と休暇取得率向上を支援。



□お問い合わせ先
日本電気株式会社
E-mail: info@wsi.jp.nec.com