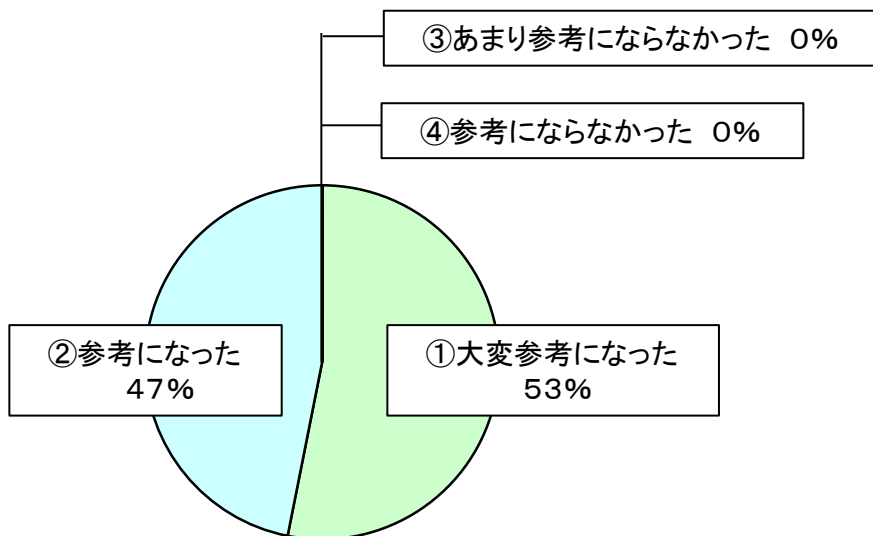


Q1. 『チームビルディング研修』についてご感想をお聞かせください。



- 役職をあたえられたばかりで何も分からない状態でしたが、今後のビジョンが少し見えるようになりました。
- これからチームをつくっていく時に、この講習会を活かしてチーム全体で活性化できるようにしていきたいと思いました。
- 自分に今何が足りないのか、何をすべきかが明確になりました。あいまいな目標ではなく、具体的な目標設定を行う必要があることを感じました。
- ソーシャルスタイルタイプ分析を活用して指導に活かしたい。個のリーダーシップで無くチーム全体が活性化、成長していくように努力していきたい。
- 7月より役職が変更となり、チームのリーダーとして取り組んでいかないといけない立場となる為、今日の研修は非常に参考となりました。
- ファシリテーションという事を知らなかったなので、新しいことを知る事ができました。

- マネジメントを体系的に学べた。
- コーチング、ファシリテーションについては以前このような集合型研修にて受講した経験もありある程度は知識としてありましたが、あらためて再発見や気づきもあり、大変有意義な研修でした。
- 同じような立場の方々の意見を聞くことができ、参考になった。
- “管理職向け”とのことで自分なんか来て大丈夫かと思ったが、色々勉強になりました。持ち帰り、職場で活かせればと思います。
- チームの作り方というのは相手の人間を知るところから始めるのだと思いました。ほかの会社の人の話も聞けて、本当に参考になりました。話すと同じような悩みを抱えているのがわかって、すこし楽になりました。また開催して欲しいです。
- 異なる分野の企業の方とお話しする事と、同じ課題を解決するにあたって考える事で、参考になる事が多々ありました。
- 異業種の方々とコミュニケーションをとれたことは大変有意義でした。対話の重要性をあらためて感じ、自身のチームに活かしていきたいと思います。楽しく一日を過ごせました、ありがとうございます。
- 時間が足りなく感じました。
- あらためて「書いてみる」「絵にしてみる」「発言してみる」ことそこからフィードバックをいただくことでシナジー効果が出て非常に勉強になり、気づきが多い1日でした。
- 今後のチーム作りの参考に実践出来るところから行っていこうと思います。ほかのチームメンバーにも聞いてほしい内容だと思いました。
- 100%理解は出来ていないが参考になりました。次回も参加したいと思いました。
- 基本的なフレームワークを再確認する上で役に立ちました。参加された方々、それぞれの職務・役割における悩み、課題が拝聴でき、大変参考となりました。
- 時間が長く感じた。具体性があまりないテーマだったので、長く感じたのかもしれない。概念的なものはよく理解できた。

- 様々な性格のメンバーをまとめ上げるのは大変な事ですが、本日の研修で、自分のチームを見直す事ができ、また、他会社の方からの意見も聞ける事ができたので、今後のチーム運用のヒントに活かしたいと思います。また、コーチング、ティーチングの内容ももっと聞きたいなと感じました。
- チームビルディングにおけるコミュニケーションの大事さや何気に出席している会議のファシリテーション等とても参考になりました。早速、仕事に活かしていきたいと思います。
- 今後のチーム運用に活かしていきたいと思います。質問スキルの大事さを感じました。
- 管理職の方も多い中で、色んな立場の話が聞けた部分は収穫があって良かった。
- チームを動かしていく為には、メンバーを理解していかに強みを引き出していくかが大切だとわかった。
- 自分自身のリーダーとしての意識を再確認できる場となった。
- 改めて、チームビルディングというものを再認識できた。また、他社の方とコミュニケーションが取れたことは良かったです。
- 管理職向けとの事でしたが、役職のないPJリーダー格の人にも役に立つ内容だったと思います。実際の仕事の中で活用できる項目が多々あり、是非活用したいと思いました。
- チームを作り上げるうえでの考え方を学びました。どう職場で当てはめるか考えていきます。