

ITmedia Security Week 2022夏  
”高度セキュリティ人材”と”アウェアネス“

# セキュリティ人材の両輪でビジネスに勝つ

2022年6月13日  
NECサイバーセキュリティ戦略統括部  
統括部長 淵上 真一,CISSP

# \Orchestrating a brighter world

NECは、安全・安心・公平・効率という社会価値を創造し、  
誰もが人間性を十分に發揮できる持続可能な社会の実現を目指します。

# 自己紹介



## 淵上 真一

サイバーセキュリティ戦略統括部 統括部長

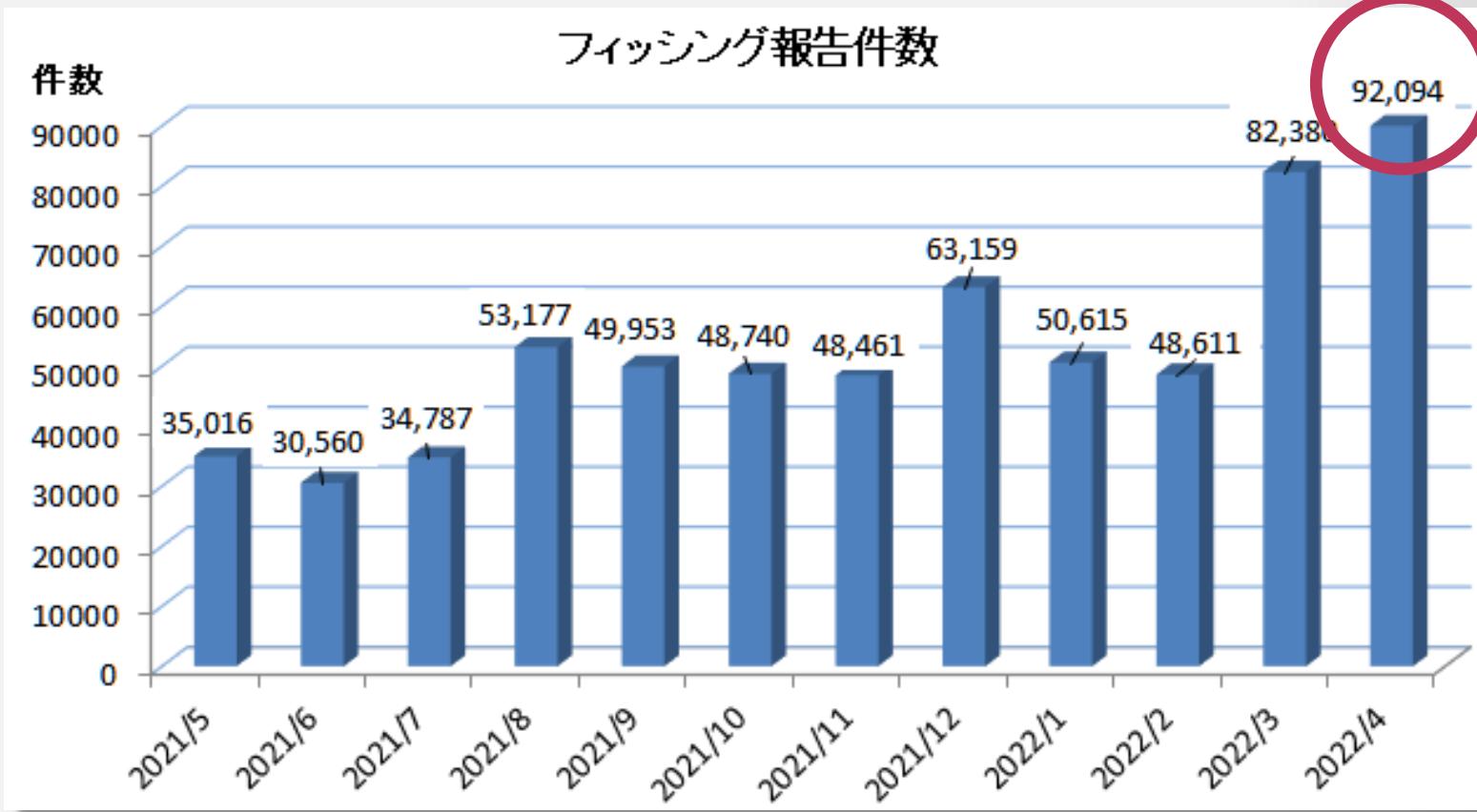
ベンチャー系システムインテグレータで  
ネットワークエンジニアを経て、  
専門学校グループを運営する学校法人に転職

組織のセキュリティコントロールを担当する傍ら、  
司法、防衛関連のセキュリティトレーニングを手掛ける

2018年よりNEC

- (ISC)<sup>2</sup>認定主任講師
- Cisco Networking Academy Instructor Trainer
- 情報処理安全確保支援士 集合講習認定講師
- 沖縄オープンラボラトリ Professional育成プログラム アドバイザー
- Hardening Project 実行委員

# 急増するフィッシング詐欺



2021/5月～2022/4月のフィッシング報告数(フィッシング対策協議会)  
出典: <https://www.antiphishing.jp/report/monthly/202204.html>

4月の国内の  
フィッシングの  
報告数は  
過去最多

# 再拡大を広げる「Emotet」

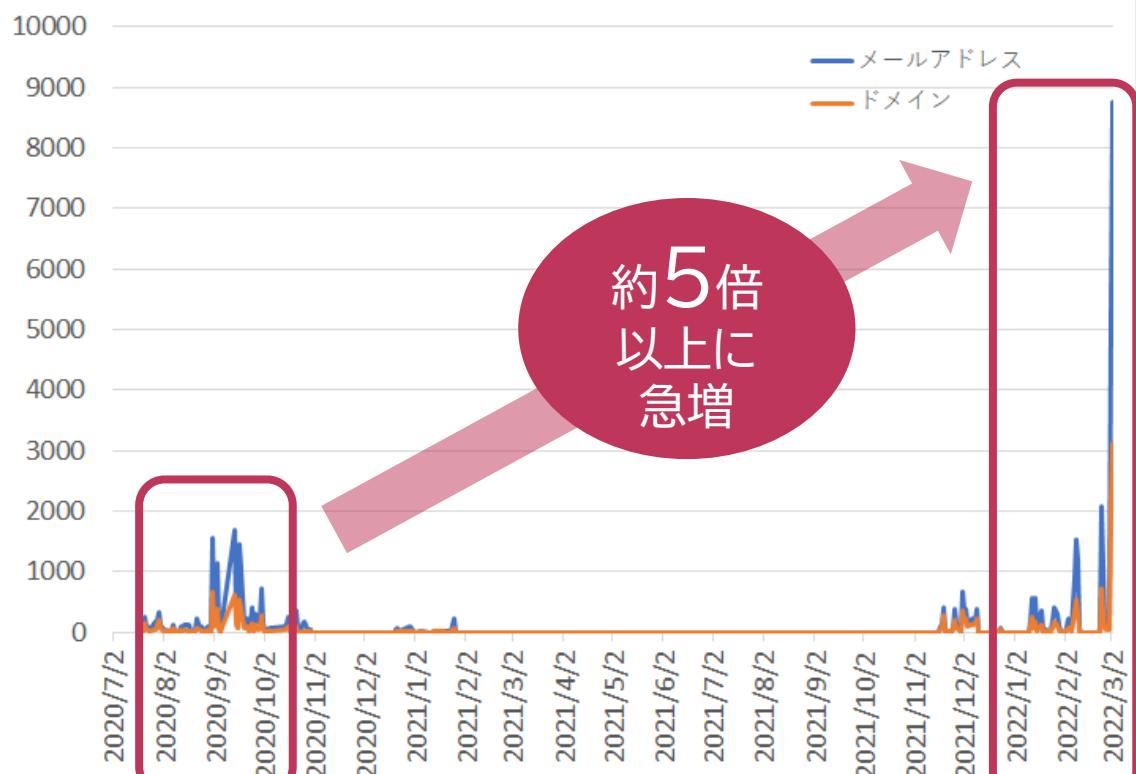
マルウェア「Emotet」の感染が再拡大、2022年2月の第一週より急速に拡大

## マルウェア「Emotet」の感染再拡大に関する 注意喚起(JPCERT/CC、2022/3/14 更新)

- ◆ 2022年3月に入り、「Emotet」に感染しメール送信に悪用される可能性のある.jpメールアドレス数が2020年の感染ピーク時の約5倍以上に急増
- ◆ 国内感染組織から国内組織に対するメール配信も増加

2021年1月に世界中の法執行機関によりティクダウン作戦が行われていた(11月14日以降、活動再開が報告されていた)

Emotetに感染しメール送信に悪用される可能性のある.jpメールアドレス数の新規観測の推移(JPCERT/CC)



引用:<https://www.jpcert.or.jp/at/2022/at220006.html>

# 攻撃者グループの分類

被害事例からみると**経済目的のサイバー犯罪者**が最も多くを占めている

被害報告からは、**経済目的のサイバー犯罪**が  
大多数を占める

2020 CRIME TYPES			
By Victim Count			
Crime Type	Victims	Crime Type	Victims
Phishing/Vishing/Smishing/Pharming	241,342	Other	10,372
Non-Payment/Non-Delivery	108,869	Investment	8,788
Extortion	76,741	Lottery/Sweepstakes/Inheritance	8,501
Personal Data Breach	45,330	IPR/Copyright and Counterfeit	4,213
Identity Theft	43,330	Crimes Against Children	3,202
Spoofing	28,218	Corporate Data Breach	2,794
Misrepresentation	24,276	Ransomware	2,474
Confidence Fraud/Romance	23,751	Denial of Service/TDoS	2,018
Harassment/Threats of Violence	20,604	Malware/Scareware/Virus	1,423
BEC/EAC	19,369	Health Care Related	1,383
Credit Card Fraud	17,614	Civil Matter	968
Employment	16,879	Re-shipping	883
Tech Support	15,421	Charity	659
Real Estate/Rental	13,638	Gambling	391
Advanced Fee	13,020	Terrorism	65
Government Impersonation	12,827	Hacktivist	52
Overpayment	10,988		

米インターネット犯罪センター(IC3)への被害報告数

引用元:[https://www.ic3.gov/Media/PDF/AnnualReport/2020\\_IC3Report.pdf](https://www.ic3.gov/Media/PDF/AnnualReport/2020_IC3Report.pdf)

## 国家背景の攻撃者

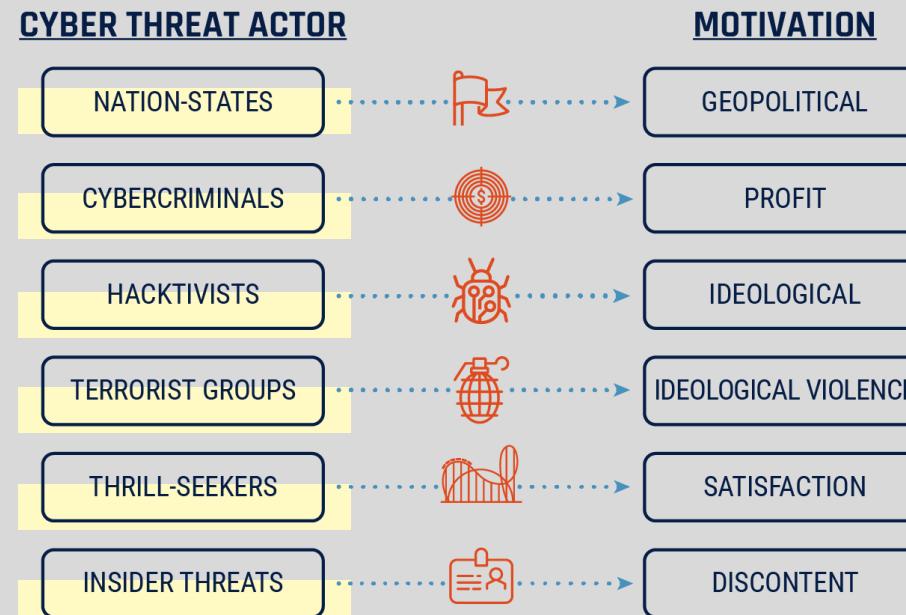
IC3の報告では明記されていない

報告数の大多数は  
経済目的の犯罪者

内部犯行は2%程度

テロリズム、ハクティビスト  
の報告はごくわずか

アクター名で識別される国家背景の  
攻撃者も存在は無視できない



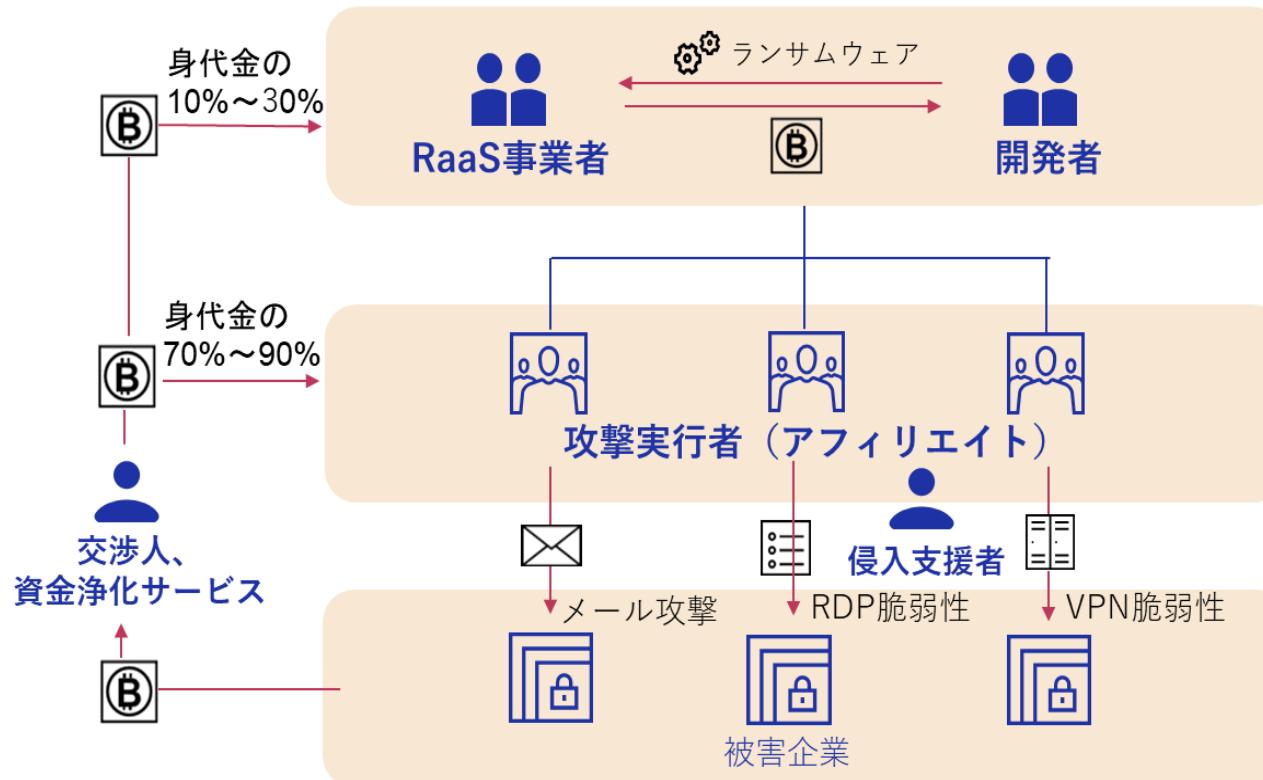
代表的な攻撃者の分類(例)

引用元:<https://cyber.gc.ca/en/guidance/cyber-threat-and-cyber-threat-actors>

# 経済目的の犯罪者のトレンド

2015年には経済目的の犯罪者は組織化されて活動しているとの報告  
ランサムウェアをサービスとして扱うビジネスモデルが定着していると見られる

## RaaS(Ransomware as a Service)のエコシステム



## 年商1億ドル以上の大手企業が標的 KELA社調査レポート

- 「道徳規範」や「支払い能力」を重視し、医療や教育機関、政府系組織を避けて、大手企業をターゲット
- 日本企業への攻撃も増大(不正メール検知:日本 第1位)

## 攻撃の分業化・ビジネス化が進み、闇市場も拡大

- 攻撃の各段階で専門家が対応する“JOB型”攻撃が確立
- 攻撃インフラ(RaaS)の利用により、簡単に攻撃可能
- 企業NWへの侵入に必要な情報は、闇市場で売買

## サイバー攻撃総被害額年間660兆円 (日本のGDPを上回る金額)

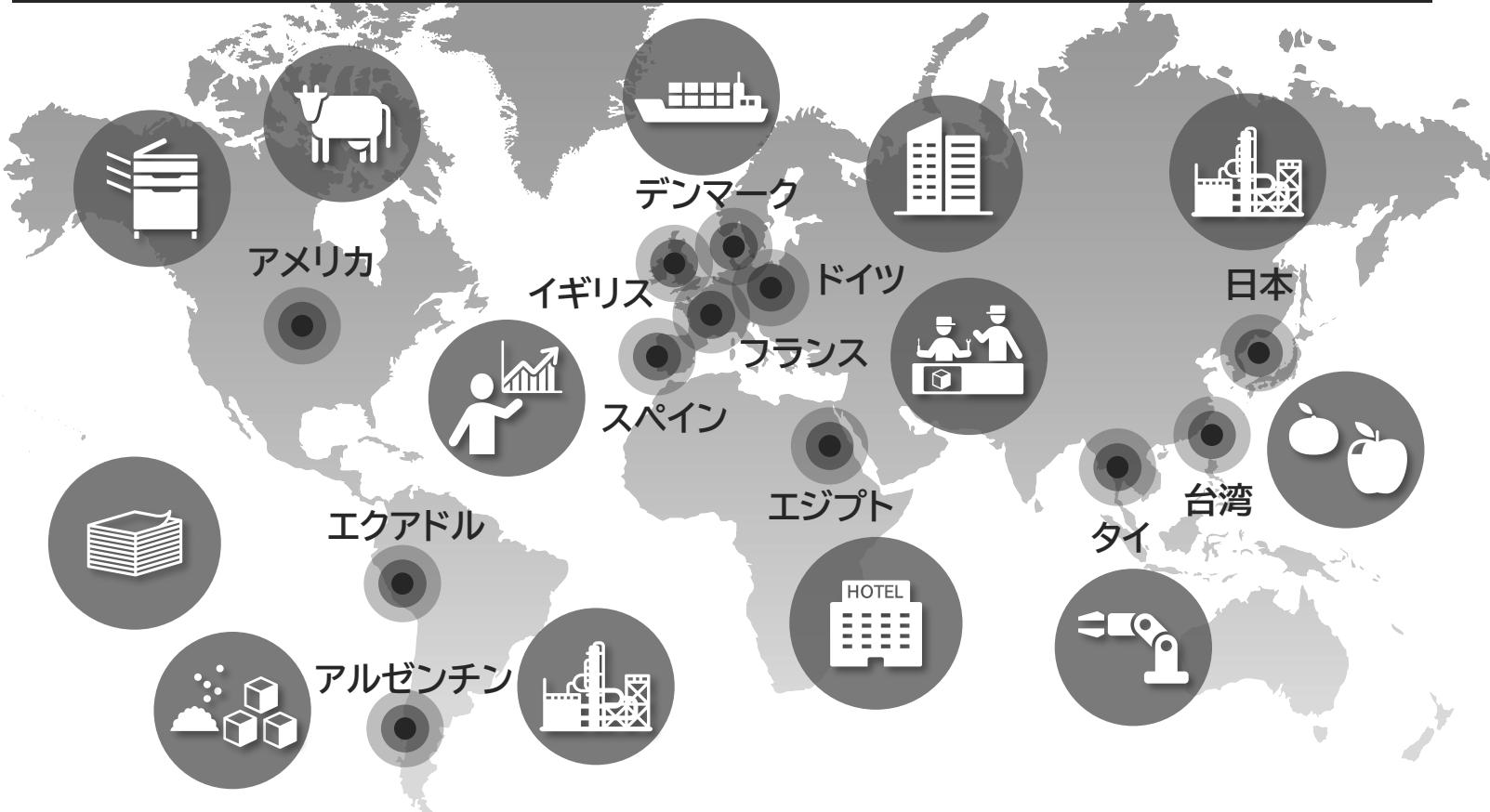
## ランサムウェア被害額 2021年約200億ドル (約2兆1000億円)

- 2015年の57倍、2031年までに2650億ドル(28兆円)
- 2031年まで、2秒に1回ランサムウェア攻撃が発生

# ランサムウェアの被害組織

様々な国、多種多様な業種にわたるランサムウェアの被害組織  
特定の業種を狙うことで収益を上げていた様子も明らかになっている

LockBit 2.0のデータ漏洩被害組織(例)



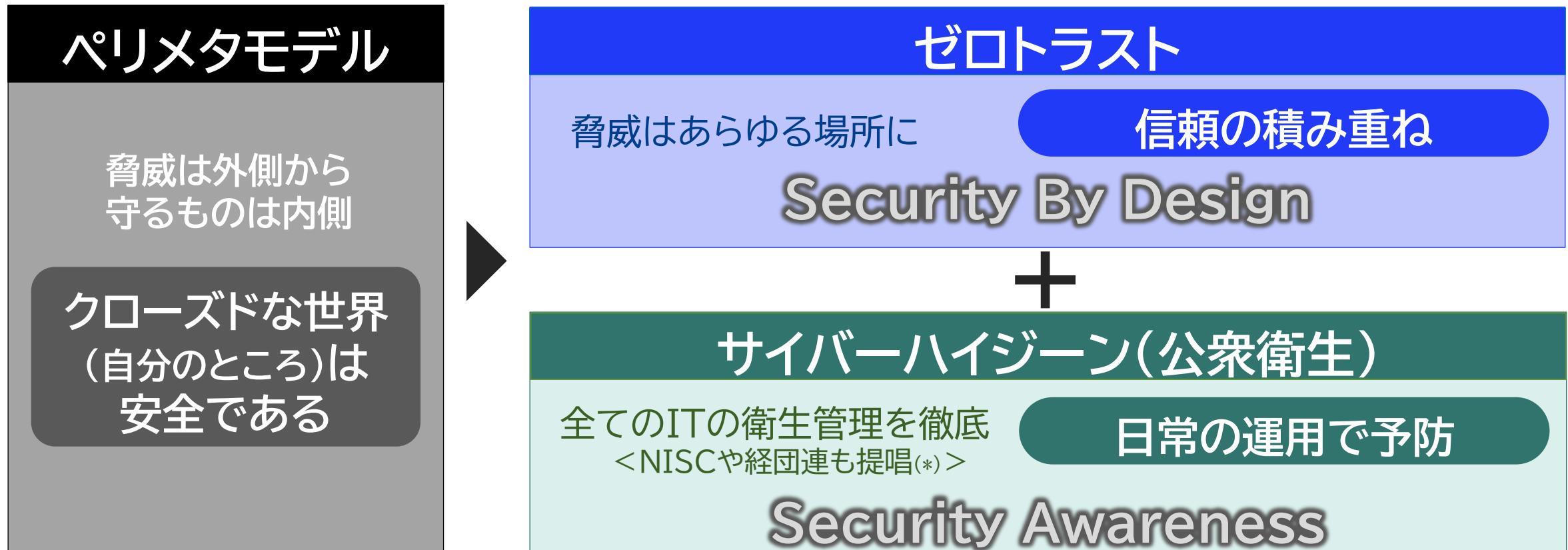
ランサムウェアのリークサイト



様々な  
業種で  
被害

# DXを支えるトラストなサイバー空間のあり方

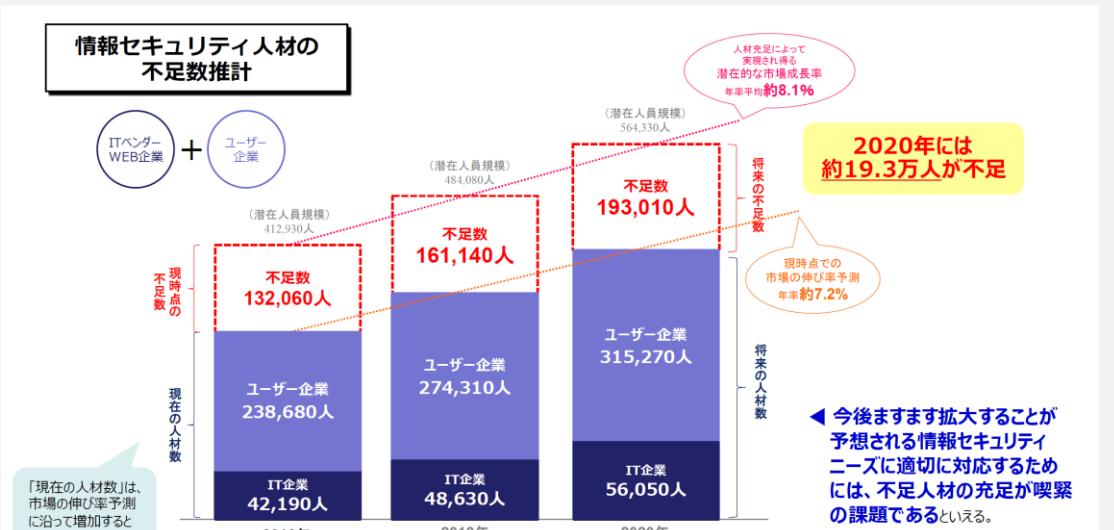
ゼロトラスト+サイバーハイジーンがDXのセキュリティのベースに



(\*)サイバーセキュリティ意識・行動強化プログラム(内閣サイバーセキュリティセンター「NISC」)<https://www.nisc.go.jp/active/kihon/pdf/awareness2019.pdf>  
Society5.0実現に向けたサイバーセキュリティの強化を求める(日本経済団体連合会) [https://www.keidanren.or.jp/policy/2017/103\\_honbun.pdf](https://www.keidanren.or.jp/policy/2017/103_honbun.pdf)

# セキュリティ人材不足はどうなったのか

2020年には  
19.3万人が不足するとして  
様々な対策が実施された…



グラフ出典：IT人材の最新動向と将来推計に関する調査結果～報告書概要版～

経済産業省 商務情報政策局 情報処理振興課、平成28年6月10日

[https://www.meti.go.jp/shingikai/economy/daiyoji\\_sangyo\\_skill/pdf/001\\_s02\\_00.pdf](https://www.meti.go.jp/shingikai/economy/daiyoji_sangyo_skill/pdf/001_s02_00.pdf)

独立行政法人 情報処理推進機構 社会基盤センター  
「IT人材白書2020」によると

情報セキュリティ専門技術者を  
「確保できている」と回答した  
ユーザ企業は**6.2%**

政府機関も人材を募集

防衛省・自衛隊  
ENHANCED BY Google キャンセル English

防衛省の取組 防衛者の組織 採用情報 報道資料 広報・イベント 調達情報 所管法令等 各種手続 予算開催

ホーム > 招用情報 > 任期付・非常勤職員／その他職種 > 【募集情報】防衛省内部部局非常勤職員（サイバーセキュリティ統括アドバイザー）

【募集情報】防衛省内部部局非常勤職員（サイバーセキュリティ統括アドバイザー）

求める人材

防衛省・自衛隊では、日々高度化、複雑化するサイバーエンティティにおける脅威に対応するため、サイバーセキュリティ能力の抜本的強化が必要と考えており、サイバーセキュリティ統括アドバイザーを採用する。また、人材の確保・育成・システム・ネットワークの充実・強化など様々な取組を行っています。

かかる取組を促進すべく、サイバーエンティティにおける最新技術やサイバーアタックの最新動向等に関する高度な知識・スキル及び豊富な経験・実績を有する人材の募集を行います。

●職務内容

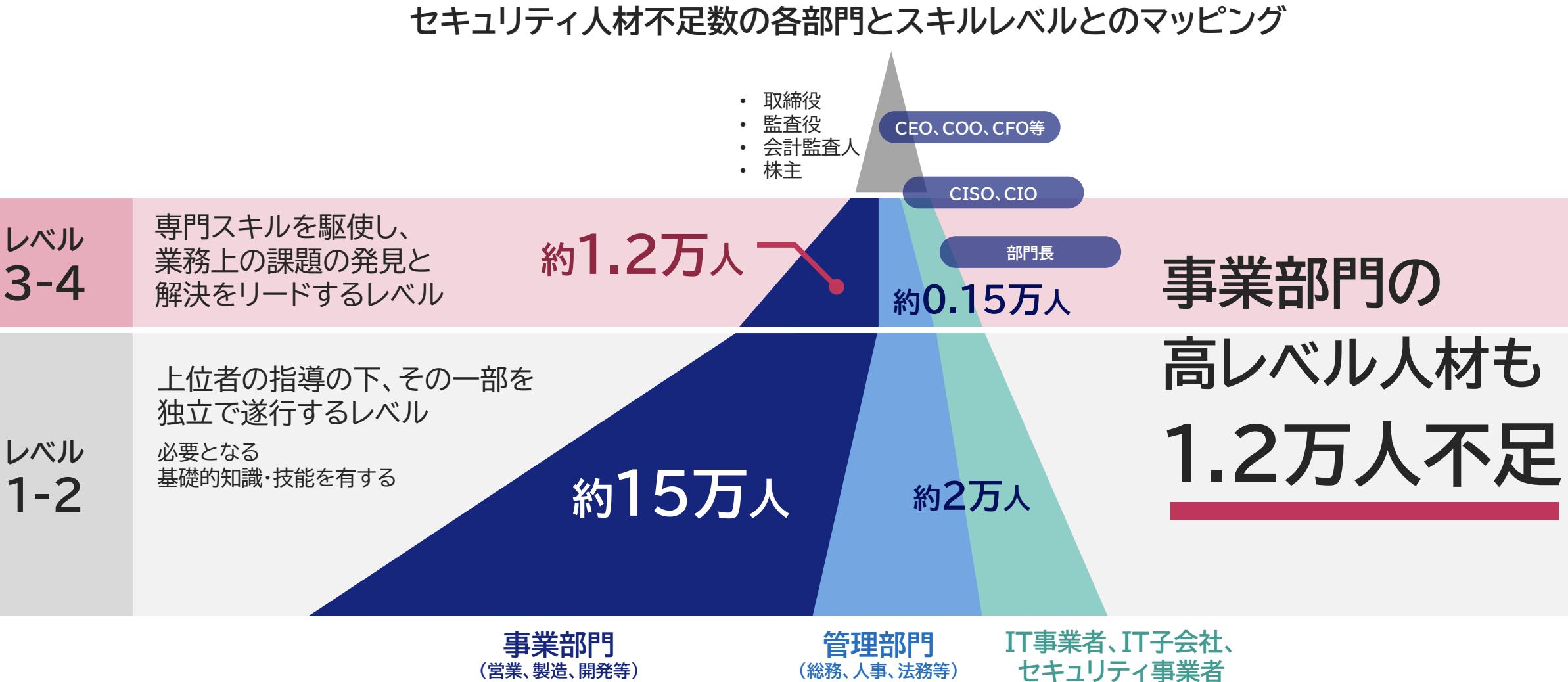
サイバーセキュリティ統括アドバイザーは、サイバーエンティティにおける最新技術やサイバーアタックの最新動向等に関する高度な知識・スキル及び豊富な経験・実績をもとに、防衛省・自衛隊全体のサイバーセキュリティ能力強化のために必要な施策について研究し、最高情報保護責任者（CISO）などに助言等を行います。

●求める人材

- サイバーセキュリティ分野で10年程度の業務経験を有する者
- サイバーセキュリティ分野で10年程度のプロジェクトのリーダーの経験を有する者
- デジタルフォレンジックやセキュリティプログラミングといった分野の最新技術や、サイバーアタックに使用されるマルウェアの最新動向、ソフトウェアやハードウェアの脆弱性などにかかる高度な知識やスキルを有する者
- CISSP、CISSA、PMP等IT・セキュリティに関する国際資格を有する者

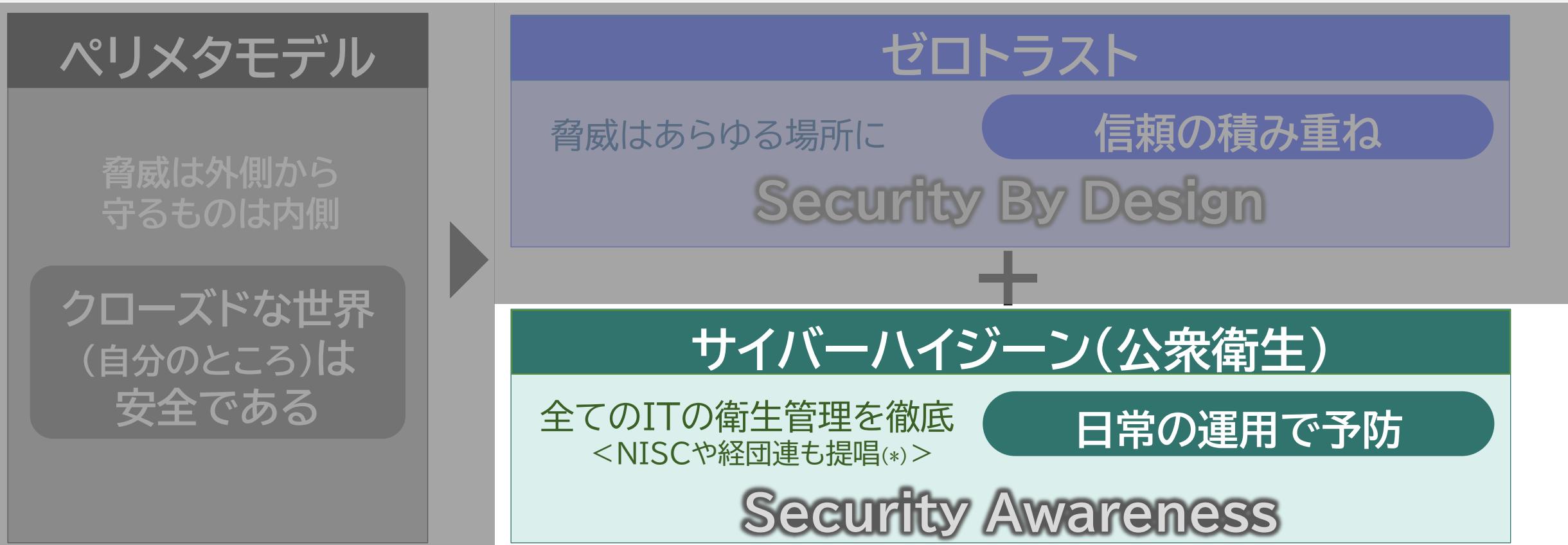
[https://www.mod.go.jp/j/saiyou/internal/hijoukin/hijoukin\\_saiyou\\_202104.html](https://www.mod.go.jp/j/saiyou/internal/hijoukin/hijoukin_saiyou_202104.html)

# 解消しないセキュリティ人材不足



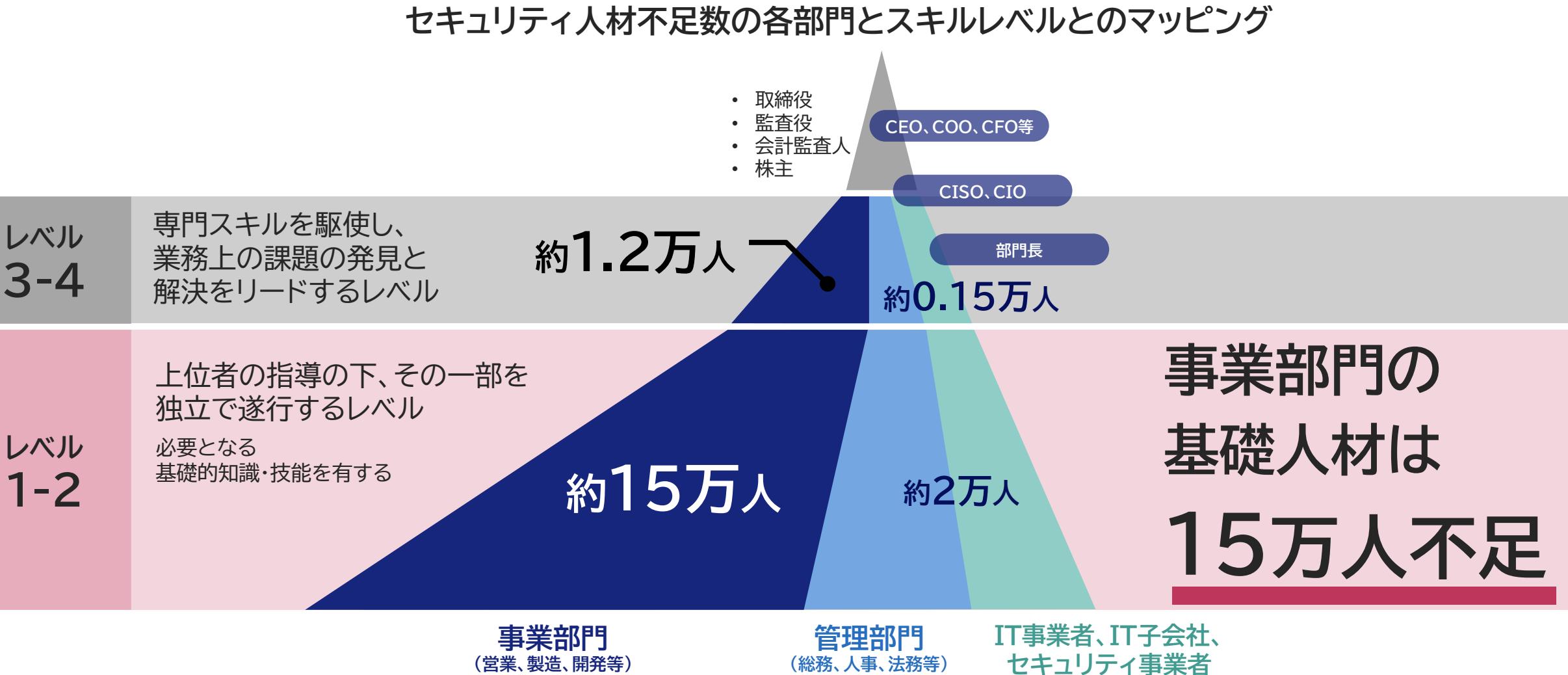
# DXを支えるトラストなサイバー空間のあり方

ゼロトラスト+サイバーハイジーンがDXのセキュリティのベースに



(\*)サイバーセキュリティ意識・行動強化プログラム(内閣サイバーセキュリティセンター「NISC」)<https://www.nisc.go.jp/active/kihon/pdf/awareness2019.pdf>  
Society5.0実現に向けたサイバーセキュリティの強化を求める(日本経済団体連合会) [https://www.keidanren.or.jp/policy/2017/103\\_honbun.pdf](https://www.keidanren.or.jp/policy/2017/103_honbun.pdf)

# 解消しないセキュリティ人材不足



## 日常におけるセキュリティ対策 エンドポイント・環境の衛生状態を維持する



### 管理者

- ・情報持ち出しルールの徹底
- ・社内ネットワークへの機器接続ルールの徹底
- ・修正プログラムの適用
- ・セキュリティソフトの導入および定義ファイルの最新化
- ・定期的なバックアップの実施
- ・パスワードの適切な設定と管理
- ・不要なサービスやアカウントの停止または削除



### ユーザー

- ・修正プログラムの適用
- ・セキュリティソフトの導入および定義ファイルの最新化
- ・パスワードの適切な設定と管理
- ・不審なメールへの注意
- ・USBメモリなどの取扱いの注意
- ・社内ネットワークへの機器接続ルールの遵守
- ・ソフトウェア導入時の注意
- ・パソコン等の画面ロック機能の設定



### 家庭内

- ・修正プログラムの適用
- ・セキュリティソフトの導入および定義ファイルの最新化
- ・定期的なバックアップの実施
- ・パスワードの適切な設定と管理
- ・メールやショートメッセージ、SNSでの不審なURLへの注意
- ・偽のセキュリティ警告に注意
- ・スマートデバイスのアプリや構成ファイル導入時の注意
- ・スマートフォン等の画面ロック機能の設定

情報処理推進機構 日常におけるセキュリティ対策

## セキュリティ・ アウェアネス

- セキュリティに対する意識向上(気づき)
- 各自が IT セキュリティの問題を認識し、適切な対応を行うことを意図する  
(NIST SP800-16)

Awareness ≠ Literacy

サイバーハイジーンを  
実現するうえでのポイント

# セキュリティ・アウエアネスを高める



## リテラシー

- ある分野における知識や理解力
- 網羅的・体系的
- 技術的要素を含むことがある
- トレーニングでスキルを習得



## アウエアネス

- ある事象における気づき・意識
- 事象にフォーカス
- 技術的要素は薄い
- 繼続的気づきを得る体験



# 高度人材とアウェアネスでビジネスに勝つ

\Orchestrating a brighter world

**NEC**